



coup de pousse
cdpousse.org

Compte-rendu **Rentrée scolaire 2022 / 2023**



*Si tu veux aller vite, marche seul,
mais si tu veux aller loin, marchons ensemble*

De la part de :

Florence, Didier, Augustin et Patrick

Contexte actuel

L'instabilité du turbulent voisin qu'est le Burkina Faso ne nous a pas permis de nous rendre au Togo pour cette rentrée scolaire. La période des grandes vacances a été chaude dans tous les sens du terme. Quelques incursions djihadistes ont déclenché des mouvements de panique dans les villages avec des déplacements de populations qui se sont réfugiées jusqu'à Dapaong, principale ville la plus au nord de la Région des Savanes.



Heureusement le calme revient, mais avec une présence militaire accrue et particulièrement au nord-est, vers le Bénin. Nos villages sont situés à l'ouest de la région, vers le Ghana, et n'ont pas été touchés.

En plus d'une présence militaire, le gouvernement togolais a développé une stratégie pour se limiter à ce qui est appelé pudiquement « la lutte contre l'extrémisme violent » principalement en deux points :

- une sensibilisation des populations les plus vulnérables à l'identification des mauvais « prêcheurs » et à leurs méthodes d'embrigadement,
- un programme de scolarisation du plus grand nombre.

Nos actions y trouvent bien évidemment écho et de nombreuses opportunités s'offrent à nous. La réputation de *coup de pouce*, la qualité des ouvrages, le suivi des actions et les résultats scolaires plaident en notre faveur. Les cantines scolaires mises en œuvre avec l'agence nationale du développement (ANADEB) en sont une démonstration.

Nous allons donc continuer en ce sens. Un recensement des besoins est en cours ainsi que la hiérarchisation des priorités avec les autorités : inspection de l'école primaire et préfet de région. Nous y ajouterons un critère spécifique à *coup de pouce* qui est la mesure de la capacité d'un village à se mobiliser, en particulier avec l'identification des leaders.

Bilan général de l'année scolaire 2021/2022

Une grève des enseignants volontaires dès la rentrée nous a fait craindre un début d'année difficile. Heureusement, nous avons pu rattraper le retard grâce à la mise en place des cours de rattrapage et de suivi. Les méthodes mises en place sont bien rodées maintenant et Augustin, notre « inspecteur » veille et surveille.

C'est donc une année scolaire qui confirme le bien fondé de notre méthode. Pour la troisième année consécutive, les résultats scolaires de nos établissements « ruraux » sont excellents. Cinq écoles primaires sur sept ont obtenu 100 % de réussite eu CEPD (certificat d'études), et au total nous avons 96 % à comparer au 75 % de réussite au niveau national.

La première nouveauté cette année est la mise en place et le suivi de trois cantines scolaires à temps plein (vs nos premières cantines qui ne tournaient qu'en période de « soudure »)

Les opérations que *coup de pousse* a menées à ce jour nous ont montré combien la mise en place d'une cantine scolaire pouvait contribuer à l'essor d'un village, bien au-delà de la lutte contre la malnutrition des enfants.

Pour ne citer que quelques vertus complémentaires :

- L'excellente scolarisation des enfants : notre expérience montre qu'en cas de cantine scolaire, le taux de scolarisation au jardin d'enfants augmente de 30% ;
- La diminution drastique de l'absentéisme scolaire au primaire ;
- L'apprentissage de l'hygiène et la diminution des maladies hydriques ;
- L'implication des mamans dans la vie scolaire et la valorisation de leur rôle dans la préparation des repas.



Le deuxième est la mise en place de notre premier forage à motricité solaire (cf. [billet de Florence](#) sur le sujet et photos ci-après).



Perspectives 2023



coup de pouce est géré de manière à toujours disposer des fonds nécessaires pour financer les opérations récurrentes pour tenir nos objectifs de qualité d'enseignements : matériel pédagogique, cours de suivi, motivation et formation des enseignants, alphabétisation des parents, cantines scolaires et approvisionnement en eau...

Toutefois les besoins sont énormes et nous sommes dans la période de leur identification et des projets à lancer en 2023. La décision finale sera prise en fonction des financements obtenus en fin d'année.

À ce stade nous avons déjà identifié les nouveaux besoins suivants :

- **Maternelle de Dokpolounoik** estimation 7 500 €
- Maternelle de Kpark estimation 7 500 €
- **Cantine de Boré :** estimation 5 500 €
- Cantine de Lokpergou estimation 5 500 €
- Cantine de Kpark estimation 5 500 €
- Cantine de Dokpolounoik estimation 5 500 €
- Forage de Djapak : faisabilité à l'étude estimation 12 000 €
- Rénovation d'un bâtiment d'epp Nano estimation 15 000 €
- **Bâtiment de 3 salles de classes à Djamoni *** estimation 17 000 €

** Rançon de notre succès, le nombre de classes a augmenté à Djamoni car les effectifs sont passés de 140 à 270 enfants*

Les cantines font l'objet d'un partenariat avec l'état Togolais. Nous avons bon espoir de pouvoir mettre en route une ou deux cantines supplémentaires en 2023.



Un bâtiment de maternelle ne serait pas inutile !



SavaNana (protections féminines) demeure notre projet de cœur pour nos jeunes filles. Le produit est plébiscité par les utilisatrices et la production est opérationnelle malgré quelques difficultés d'approvisionnement. Toutes les jeunes filles de nos écoles et en particulier du collège reçoivent régulièrement les kits gratuitement.

Par contre, il faut bien reconnaître que nous avons des soucis de vulgarisation. Notre objectif est de commercialiser les kits pour en faire une activité génératrice de revenus.

Notre statut d'ONG et la gratuité de nos actions pour les populations ne nous facilitent pas la tâche. Nos deux compères, Didier et Augustin, sont à la peine pour aborder des sujets éminemment féminins sur le terrain. Nous continuons de chercher sur place une jeune femme qui pourrait prendre la fonction commerciale. Les premiers essais sont laborieux mais on ne lâche pas l'affaire ! À suivre...



Sensibilisation des jeunes femmes à l'utilisation des kits *SavaNana* à la coopérative féminine de Dapaong

Mais rien de tout cela ne pourrait arriver sans eux ...

Nous vous parlons régulièrement de Didier et Augustin. Nos amis, nos complices, affectueusement nommés, Prince pour Didier et Petit Frère pour Augustin. Didier est le président de *coup de pousse* Togo et Augustin le responsable du développement et des actions sur le terrain.



Didier, le petit Prince de la Savane et Augustin, dit Petit Frère

Rien ne pourrait se faire sans eux. Ils nous aident à sélectionner les projets, à les suivre, à négocier avec les villageois et les autorités. Nous avons développé ensemble depuis presque une dizaine d'années une relation d'estime et de confiance qui nous permet de travailler à distance dans l'harmonie. C'est une belle rencontre qui démontre la valeur des hommes et ce qu'ils peuvent accomplir en bonne entente.

À la page suivante nous leur donnons la parole grâce à deux courtes interviews.



- **En quoi cdp est-elle une ONG différente des autres ?**

La particularité de *coup de pousse* réside dans sa capacité à écouter les populations et à proposer des solutions simples et personnalisées à la réalité du terrain. C'est aussi une ONG « maline » qui réalise les projets en associant les populations dans les réalisations. Cela a un double avantage : l'appropriation des ouvrages par les villageois et une optimisation des budgets.

- **Quelle est la réputation de cdp auprès des autorités et des villageois ?**

coup de pousse est perçue comme une association efficace et discrète, qui développe des projets de qualité. Nous sommes très sollicités sur le terrain et ne pouvons malheureusement répondre à toutes les demandes.

- **Quelles sont à votre avis les principales forces de cdp ?**

Indéniablement la cohésion de l'équipe des 4 personnes de l'association. Également la capacité à mobiliser les villageois, l'esprit de créativité pour trouver des solutions pratiques et économiques, la souplesse et la rapidité dans la prise des décisions. Enfin l'engagement sincère des 4.

- **Quelles sont ses faiblesses ?**

Les moyens financiers limités ne permettant pas de passer la vitesse supérieure.



- **Quelle est pour vous la plus belle réussite ?**

Les bâtiments scolaires en BTC* : écologique, moins onéreux et engageant la participation des communautés villageoises et éducatives. Au départ, c'était un vrai challenge de les réaliser à un coût acceptable. C'est devenu aujourd'hui notre marque de fabrique. Nous en sommes fiers, mais plus que tout, c'est un vrai plus pour les enfants.

*Brique de Terre Compressée

- **Qu'est-ce qui vous motive personnellement à donner du temps à cdp en tant que bénévole ?**

L'harmonie du travail entre nous et les résultats concrets sont une gratification qui n'a pas d'égal. Le bonheur de voir les élèves et leurs enseignants travailler dans des meilleures conditions sont notre récompense.

... et rien de tout cela ne pourrait continuer sans vous !

Merci à vous tous pour votre confiance,
Merci à vous qui nous suivez sans relâche,
Merci pour eux qui sont loin de tout,
Merci pour la chance que vous leur apportez !

